

2025

ADAPTATION À L'EMPLOI AU POSTE DE CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

NOUVEAU PROGRAMME

+ DE **300**
CADRES
SUPÉRIEURS
FORMÉS



97% de taux de satisfaction



NOS PLUS

- Pédagogie innovante
- Equipe pédagogique experte et disponible
- Format adapté (présentiel & ouvert au distanciel)
- Groupe apprenant à effectifs réduits permettant une forte interaction entre les participants



FORMATION DÉCLINABLE EN :

- Accompagnement personnalisé
- Intra ou inter établissement
- Distanciel ou présentiel
- Proposition sur mesure



DÉLAI D'ACCÈS

- Selon planification, nous contacter



DURÉE

10 jours soit 70 heures : 2 x 4 jours + 2 jours en continu en INTER

Horaires : 9h-12h30 / 13h30-17h



OBJECTIFS

Amener les faisant fonctions et cadres supérieurs récemment nommés à prendre la pleine mesure de leurs fonctions

Savoir s'adapter à l'organisation et au contexte actuel des établissements de santé

Comprendre les enjeux financiers, les leviers économiques et les tableaux de bord du pôle

Etudier les différentes méthodes d'organisation des ressources humaines

Mettre en oeuvre la stratégie des projets d'établissement, de soins et de pôle

Faire évoluer ses pratiques managériales

Développer son leadership et sa communication

Accompagner efficacement ses équipes au changement

Piloter et suivre la démarche qualité



PUBLIC

- Cadre Supérieur de Santé récemment en poste ou Faisant fonction
- Cadre Supérieur de Santé récemment nommé



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1



Module présentiel

ENVIRONNEMENT HOSPITALIER (1 jour)

- L'actualité sur les réformes (1h en e-learning)
- L'évolution de la gouvernance & des GHT
- L'allocation et la gestion des ressources
- Les Evolutions statutaires
- Les attendus pour les CSS en 2025

POSITIONNEMENT DU CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ (2 jours)

- Le rôle du cadre supérieur (CSS) à l'hôpital, dans le pôle, son travail quotidien
- Sa collaboration avec la Direction des Soins, la direction administrative et la direction médicale
- Le positionnement avec les cadres et les équipes
- Construire la boîte à outils du CSS
- Adopter une vision stratégique dans son établissement

LES NOUVEAUX ENJEUX ÉCONOMIQUES DES EPS (1 jour)

- La construction budgétaire
- Réaliser une étude médico-économique
- La connaissance des coûts (achats, recrutements ...)
- Savoir argumenter, utiliser les leviers financiers

LA GESTION AU QUOTIDIEN (0,5 jour)

- Tableaux de bord de pôle
- Le dialogue social
- Les achats et les marchés publics
- Exercices pratiques & Cas concrets

MODULE 2



Module présentiel

LE MANAGEMENT AGILE EN MODE PROJETS (1 jour)

- Conception et définition
- Pilotage / Animation / Outils
- L'accompagnement au changement
- Intégrer l'innovation au quotidien

MANAGEMENT ET COMMUNICATION (2 jours)

- Le référentiel managérial pour les CSS
- Le développement du leadership
- La communication managériale
- La dynamique d'équipe, la gestion des conflits
- La culture du feedback
- L'animation de réunion & la prise de parole

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (1,5 jour)

- Evaluation des postes de travail, gestion des compétences
- La gestion des recrutements et l'intégration des nouveaux collaborateurs
- Le pilotage & le management des cadres de proximité
- Construire un plan de développement des compétences et d'accompagnement des équipes



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 3



Module présentiel

QUALITÉ GDR (1 jour)

- Le rôle du cadre supérieur de santé dans l'accompagnement de la certification et la gestion des risques au quotidien (EIG, RMM, CREX)
- La certification des professionnels de santé
- L'évolution du référentiel de certification et l'impact pour les organisations soignantes
- La gestion des risques Cyber & autres

MODULE 4 (OPTION), 1 jour

Option concours CSS :

- Méthodologie de dossier, construction du CV
- Entraînement à l'oral, coaching personnalisé
- Accompagnement jusqu'au concours



MODULES DE TRAVAUX

5 thèmes :

Le positionnement
du cadre supérieur
de santé

Environnement
hospitalier

Communication
et Management

Qualité, Sécurité,
Gestion des risques

Gestion des
ressources humaines

OPTION Concours CSS

Accompagnement à la
présentation du dossier
individuel



PROFIL DES INTERVENANTS

- Directeur d'Hôpital
- Directeur des Ressources Humaines
- Coordonateur Général des soins
- Consultants en communication et Management



DATES

4 sessions prévues en
2025

G1 COMPLET

LIEN VERS DATES :

<https://www.em-sante.com/catalogue/formation/30/adaptation-a-emploi-au-poste-de-cadre-superieur-de-sante/>



MATÉRIEL

(à apporter par les
stagiaires, si besoin) :

- Papier, crayon, ordinateur
- Si distanciel : connexion internet, caméra et microphone



LIEU DE LA FORMATION

Formation en INTER :

Paris - Sèvres (92)



EMS | FORMATIONS & CARRIÈRES EN SANTÉ

€ FINANCEMENT

- **10 jours : 2 800 €**
 - 2x4 jours + 2 jours de formation
- Option concours CSS :**
4 heures d'accompagnement : **600 €**
(méthodologie de dossier, entraînement à l'oral, coaching personnalisé)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Groupe de 12 personnes
- Apports concrets sur des problématiques quotidiennes
- Cas pratiques
- Échanges entre participants
- Pédagogie inversée
- Suivi personnalisé
- Travaux en groupes et sous groupes

Format hybride possible

OUTILS D'ÉVALUATION

- Analyse des besoins
 - Questionnaire de positionnement
 - Questionnaire d'évaluation des acquis des participants
- Cas pratiques & restitutions

NOS INTERVENANTS

M. GIRIER (ANAP) C. Flesselles (DH APHP)
F. Pigny (DH) J. Chevillotte (Coordo CASH)
S. Michaud (Coordo CHU Poitiers) O. Rufat (Coordo CH Libourne) + de nombreux autres
S. Cortes (Management)

INFORMATIONS :

Je suis intéressé.e

PRÉ-REQUIS :

Cadre supérieur de santé ou faisant fonction.

PRENEZ CONTACT :

au **01 49 66 22 51** ou **inscription@em-sante.com** Vous serez mis(e) en relation avec notre équipe pédagogique.

Vous obtiendrez des conseils pratiques pour obtenir le financement (possible par OPCO et ANFH) de votre formation.

Plus d'informations sur em-sante.com

INSCRIPTIONS



EM SANTE
33, avenue de l'Europe
92310 SEVRES
www.em-sante.com



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**